ORTOFRUTTA: IL FATTORE LAVORO COME ELEMENTO DI COMPETITIVITÀ DEL SETTORE

"PREZZO EQUO PER L'AGRICOLTORE, VALORE ETICO PER IL CONSUMATORE"

31 maggio 2019 – Fico Eataly World

Case History

O.P. Terre della Luce

dott.Alberto De Vincenzis – Direttore

O.P. Terre della Luce

Organizzazione di Produttori operante dal 2017 in Basilicata, nella zona del Metapontino

- 30 produttori associati
- superficie di produzione: 400 ha ca.
- fatturato 2018: 18,6 mln di € ca
- l'85% del fatturato è rappresentato da quello proveniente dai berries, quali fragole e lamponi

O.P. Terre della Luce

Organizzazione di Produttori operante dal 2017 in Basilicata, nella zona del Metapontino

- 30 produttori associati
- superficie di produzione: 400 ha ca.
- fatturato 2018: 18,6 mln di € ca
- l'85% del fatturato è rappresentato da quello proveniente dai berries, quali fragole e lamponi

L'importanza della manodopera per il comparto dei berries

Le PRODUZIONI sulle quali si concentra l'attività dell'O.P. sono altamente SPECIALIZZATE e necessitano di molta manodopera, fondamentale per garantirne la qualità finale

FABBISOGNO DI MANODOPERA PER 1 ETTARO COLTIVATO A FRAGOLE	
Fase	**gg/ha**
trapianto	25
trattamenti difesa/fertilizzazione	30
operazioni colturali sulla pianta	90
raccolta	480
altro	70
TOTALE	**695**

La manodopera per la raccolta incide per il 70%, dato che comprende anche il processo di confezionamento in campo dei prodotti, vista la deperibilità di fragole e berries

Le difficoltà nel reperimento della manodopera

- Reperire manodopera specializzata per lavoro stagionale
- Reperire manodopera locale, nonostante alto tasso di disoccupazione, che porta ad un forte dipendenza da altri Paesi
- Scarso funzionamento dei centri per l'impiego nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, che avvantaggia l'infiltrazione mafiosa nel settore ed il forte problema del caporalato
- Rigidità nel sistema del lavoro stagionale

Il quadro normativo attuale

Legge 29 ottobre 2016, n.199

"Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo"

inasprisce le sanzioni penali e le misure cautelari relative al caporalato ed allo sfruttamento dei lavoratori, ma non risolve completamente i problemi del comparto agricolo

legge applicata solo nella parte sanzionatoria e non relativamente a quella accessoria finalizzata a migliorare le condizioni di lavoro

Gli obiettivi della Legge 29 ottobre 2016, n.199

RETE DEL LAVORO AGRICOLO DI QUALITÀ

- contrasto al lavoro sommerso e all'evasione contributiva
- organizzazione e gestione dei flussi di manodopera stagionale
- assistenza dei lavoratori stranieri immigrati

PIANO DI INTERVENTI

- intermediazione domanda-offerta di lavoro e modulazione territoriale dei servizi all'impiego
- organizzazione del trasporto dei lavoratori fino al luogo di lavoro
- promozione convenzioni con Commissioni provinciali per l'integrazione del salario degli operai dipendenti da Imprese Agricole (C.I.S.O.A.) e Agenzia per le erogazioni in agricoltura

CABINA DI REGIA

- trasmissione annuale a Camere di indici correlati a caratteristiche della produzione agricola del territorio
- coinvolgimento istituzioni e rappresentanze dei datori di lavoro e dei lavoratori

NON RAGGIUNTI

Il mercato di fragole e berries

Crescente domanda di mercato per berries e fragole

RISCHIO: presenza sempre maggiore sul mercato di prodotti provenienti da Paesi terzi in cui il costo della manodopera è molto più basso rispetto al nostro e caratterizzati da una crescita esponenziale degli investimenti in queste colture

LIMITI alla nostra offerta su mercato: mancanza di manodopera specializzata e costi più alti dei competitor

SUPERFICI FRAGOLE

PAESE	HA 2017	Δ 2007-2017
Egitto	11.000	+120%
Turchia	15.000	+38%
Marocco	3.600	+24%
Grecia	1.400	+256%
Tunisia	380	+9%
Italia	3.762	+4%

Considerazioni finali

RISCHIO PER L'ORTOFRUTTA ITALIANA

Mancanza di competitività

PERCHÈ

Troppa differenza rispetto a costo di produzione dei competitor

INTERVENTI NECESSARI

- Armonizzazione delle norme sul lavoro basate su eticità
- Armonizzazione delle norme fitosanitarie
- Patto con GDO per valorizzare il prodotto italiano, differente per qualità e salubrità

GRAZIE PER LA

CORTESE

ATTENZIONE